

モチベーション・ファインダー

# iWAM<sup>アイワムプログラム</sup>program

*iWAM: Inventory for Work Attitude and Motivation*

職場における行動特性と動機付け

みんなが同じモチベーターで動いた時代から、  
異なるモチベーターで動く時代へ――。

アイワムプログラムは、モチベーション・ファインダーを活用した  
新たな時代のプログラムです。

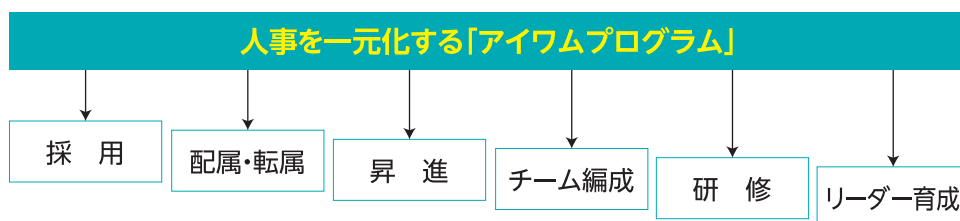
スタッフの「強み(成功知性)」を可視化して、  
人材の新たな活用法を見出すお手伝いをします。



株式会社 ベターフィールド

# 1 スタッフのモチベーションを可視化して、できる 5 つのこと

- 1 採用の効率化 適性を可視化して適材を採用することが可能
- 2 人事配置の適正化 客観的データで適材を適所に配置することが可能
- 3 社員の業績改善 業績改善のための具体的方策を指摘することが可能
- 4 リーダー育成 スタッフの才能を育てるリーダーを育成することが可能
- 5 対話力のスキルアップ 対話力のスキルを具体的に向上させることが可能



## 2 アイワム 2 つの特徴

アイワムプログラムは、最先端の言語科学を駆使したモチベーション・ファインダー※「アイワム診断テスト」を活用したプログラムです。スタッフ一人ひとりの『思考スタイル』を48の項目で可視化。経営者とスタッフそれぞれが自分の強みを最大限に活用する方法を理解して、即行動に移すことが可能です。

※モチベーション・ファインダー／一人ひとりのモチベーションを客観的に可視化するツール

### 1 「思考スタイル」を可視化できる

各自の言葉を分析することで、思考の好み「思考スタイル」を48の項目で可視化

1 主体性	1 主体・行動型 2 反映・分析型	3 判断基準	5 内的基準型 6 外的基準型
2 動機付けの方向性	3 目的志向型 4 問題思考・回避型	4 選択理由	7 オプション型 8 プロセス型

### 2 「強み(成功知性)」を活用できる

思考スタイルの分析により、「強み」を活用した具体的戦略を認識

## 3 3 種類のレポート

### 1 パーソナルレポート

個人の思考スタイルをデータ化。スタッフがモチベーションを上げて、強み『成功知性』を活かすためのレポート

### 2 チームレポート

個々のデータを集め、チームの構成員がどこに位置するかを思考スタイル毎に一覧にしたレポート

### 3 卓越モデルレポート

業績を上げているスタッフと業績不振のスタッフの思考スタイルを対比させ、思考スタイルと業績に相関関係が成り立つものをモデル化。

# プログラム&レポート活用例

## ■パーソナルレポート(16ページ～)

**活用** ① 採用の効率化 ② 人事配置の適正化 ③ 社員の業績改善 ④ リーダー育成 ⑤ 対話力のスキルアップ

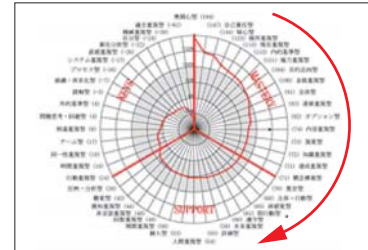
**セクション1** 個人の思考スタイルの特徴を文章で記載。



**セクション2** 平均値と比較して、個人の思考スタイルの特徴を確認。



**セクション3** 強み(成功知性)からプラインドまで、思考スタイルの全体像を把握。



## ■チームレポート(26ページ～)

**活用** ② 人事配置の適正化

**チーム比較レポート** 思考スタイル毎に、チーム構成員それぞれの思考スタイルの位置を確認。

目的志向型	このスコアが高い人は、目標を持つことを重視します。このスコアが低い人は、目標を持つことを重視しません。										
OF2P											
A										X	71%
B										X	104%
C										X	88%
D										X	71%
E										X	120%
F				X							-10%
G							X				38%
H			X								-40%
I						X					-10%
J	X										-108%

**チーム分析レポート** チーム比較レポートをまとめて、チーム全体の思考スタイルの特徴を可視化。



## ■卓越モデル(70ページ～)

**活用** ① 採用の効率化 ③ 社員の業績改善

**卓越モデル** 業績を上げているスタッフと不振のスタッフの分布を可視化。



**卓越モデル用比較レポート** モデルに抽出された思考スタイル毎のスタッフの分布を可視化。

**ランキンレポート** モデルに照らし合わせたスタッフのランキンレポート。

**個別参照レポート** モデルと比較して個人の改善箇所を可視化。



## 皆さまへ

人は、信念・価値観・自己認識を変化させることで、モチベーションが上がり、同じ能力でも飛躍的に業績を伸ばすことが可能になります。『アイワム診断テスト』は、モチベーションのもとになる「思考スタイル」を最先端の言語科学を応用して可視化したものです。テストを活用したアイワムプログラムは、スタッフそれぞれの「思考スタイルの強み」を理解し、モチベーションを持って成功を収める過程をサポートします。

人の価値観やモチベーションが多様になった現在、急激にグローバル化が進む時代背景の中で、国境を越えてスタッフのモチベーションを読み解くアイワムプログラムの真価を、人材育成の場でぜひご確認ください。

今後ますます多くの方が、生来の才能を活かし、企業、さらには新しい時代の担い手として活躍できるよう、このプログラムをご活用いただければ幸いです。ひとりでも多くの方が、その天賦の才能を開花されることを願って…。

## ■人材育成コンサルティング「才能診断テスト」……………

ベターフィールドでは、アイワムプログラムを使用した「才能診断テスト」を行っています。

### ★才能診断テスト ※テストはPC(パソコン)にて行います。

#### アイワム診断テスト + フィードバック

- ・ パーソナルレポート(1名)
- ・ チームレポート(何名でも可)

◆「卓越モデル」については、別途お問い合わせください。詳細を説明いたします。→mail:info@betterfield.jp

### ★コンサルタント

アイワム診断テストを受けた後、**【売り上げ達成 人材育成コンサルタント】**を開始します。  
それぞれの職場に合わせてカスタマイズさせていただきます。

#### ■講師 人材育成コンサルタント 南郷谷 香利 KAORI NANGOUYA

米国NLP™協会トレーナー・iWAMマスター・LABプロファイルトレーナー・TTW(問題解決手法)インストラクター・  
Society of NLPトレーナー アソシエイト・なんごうや歯科医院 院長・(株)ベターフィールド 代表取締役

## お申し込み・お問い合わせは、FAX:06-6725-3288まで

▼「才能診断テスト」参加申込書 必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。お申込受付後、詳細を連絡いたします。

ご氏名(フリガナ)		会社名・医院名・団体名	
職業	アイワム診断テスト受講人数	コンサルタント(○で囲んでください)	
	計 名様	申し込む	申し込まない
ご連絡先 〒 _____			
ご住所			
TEL ( )	FAX ( )	E-mail	

▼「才能診断テスト」および「アイワムプログラム」について、ご質問等ございましたらお気軽にお問い合わせください。